

**МКЧН  
2026**



**МКЧН  
ИГРА**



10-12 ноября  
Екатеринбург

<https://nastavnik-champion.ru/>

# ЧЕТВЕРТЫЙ МЕЖКОРПОРАТИВНЫЙ КЕЙС-ЧЕМПИОНАТ ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ

Игровая лига «МКЧН-ИГРА»

**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала





# МКЧН - 2026

10-12 ноября, г. Екатеринбург

- СОРЕВНОВАТЕЛЬНЫЙ КОМАНДНЫЙ ФОРМАТ
- ПРОЯВЛЕНИЕ ТАЛАНТОВ
- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ УНИКАЛЬНОЙ МЕТОДОЛОГИИ
- ОБУЧЕНИЕ И ТРЕНИРОВКА
- ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ
- ДЕМОНСТРАЦИЯ ЗРЕЛОСТИ СИСТЕМЫ
- ЯРКОЕ СОБЫТИЕ В КРУГУ КОЛЛЕГ И ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ
- ЧЕСТВОВАНИЕ И ПРАЗДНИК

ВИДЕО  
МКЧН-2025

# ОСНОВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- **Межкорпоративный кейс чемпионат по наставничеству (МКЧН)** – это федеральное соревновательное движение профессионального мастерства Наставников и Организаторов наставничества.
- **МКЧН** инициирован в 2022 году и проводится ежегодно с 2023 года. История МКЧН <https://nastavnik-champion.ru/history>
- **Участниками МКЧН** являются предприятия реального сектора экономики различных отраслей.
- В основных соревновательных мероприятиях МКЧН принимают участие Команды Участников (9 человек).
- В дополнительных конкурсных и деловых мероприятиях МКЧН принимают участие Индивидуальные представители Участников.
- **Организатором МКЧН** является АНО «Центр систем подготовки и развития персонала «ПРОФТРЕКЕР».
- **Организационный комитет МКЧН** формируется из представителей органов государственной власти и местного самоуправления, объединений работодателей, университетов, общественных объединений с целью оказания содействия в организации и развития МКЧН как федерального движения профессионального мастерства наставников и организаторов наставничества.



Положение размещено на сайте МКЧН в разделе «Документы»

<https://nastavnik-champion.ru/>

**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала

# ЦЕЛИ ДВИЖЕНИЯ МКЧН



- выявление и поощрение лучших практик подготовки и развития наставников на рабочем месте и специалистов по организации наставничества через соревновательные механизмы оценки компетенций персонала предприятий с использованием кейс-метода;
- развитие национальной системы независимой оценки квалификаций Наставников и Организаторов наставничества;
- развитие институциональной среды и культуры наставничества в Российской Федерации;
- формирование, развитие и поддержка профессиональных сообществ Наставников и Организаторов наставничества.

**МКЧН**  
**2026**  
менять — можно — хочу

Положение размещено на сайте МКЧН в разделе «Документы»

<https://nastavnik-champion.ru/>

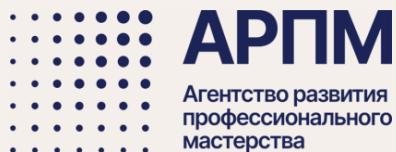
**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала

# ХАЙТЕК: НАВЫКИ БУДУЩЕГО



Площадка:  
МВЦ «ЭКСПО»  
Екатеринбург



**МКЧН  
2026**

могу – хочу – готов



- В 2026 году между АНО «ПРОФТРЕКЕР» и АНО «Агентство развития профессионального мастерства» (АРПМ) заключено соглашение о сотрудничестве
- Межкорпоративный кейс-чемпионат по наставничеству официально стал частью **Деловой программы Международного чемпионата высокотехнологичных профессий «Хайтек: навыки будущего».**
- Интеграция МКЧН и Чемпионата «Хайтек: навыки будущего» – это синергия мастерства и экспертизы в сфере развития промышленного персонала и повышения производительности труда, поддержка МинПромторга РФ и МинПромНауки СО.

**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала

<https://nastavnik-champion.ru/>

# ПАРТНЕРЫ



12.11.2025 г. подписано Трехстороннее соглашение «О сотрудничестве в сфере развития наставничества в сфере труда» между Министерством промышленности и науки Свердловской области, Свердловским областным союзом промышленников и предпринимателей и АНО «ПРОФТРЕКЕР».



Национальное  
агентство развития  
квалификаций



**АРПМ**  
Агентство развития  
профессионального  
мастерства



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИЯМ  
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ



Министерство  
промышленности и науки  
Свердловской области



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ  
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



**СОСПП**  
Свердловский областной  
Союз промышленников  
и предпринимателей



Уральский  
государственный  
экономический  
университет

**МКЧН**  
**2026**  
могу – хочу – знаю

<https://nastavnik-champion.ru/>

**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала

# В ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ АНО «ПРОФТРЕКЕР»

ВХОДЯТ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО УРОВНЯ И ПРАКТИКИ БИЗНЕСА



Национальное  
агентство развития  
квалификаций



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ  
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИЯМ  
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРОФТРЕКЕР

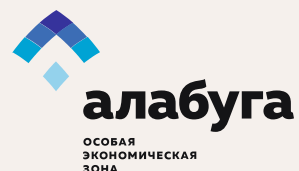
Центр систем подготовки  
и развития персонала



# УЧАСТНИКИ НАШИХ ПРОЕКТОВ – ОСНОВА ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООБЩЕСТВА



# ДВИЖЕНИЕ МКЧН ОБЪЕДИНЯЕТ КРУПНЫЕ ПРОМЫШЛЕННЫЕ КОРПОРАЦИИ РОССИИ



**ПРИОЕДИНЯЙТЕСЬ К СООБЩЕСТВУ!**

**МКЧН  
2026**  
могу – хочу – знаю

<https://nastavnik-champion.ru/>

**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала

# ПРОГРАММА 2026

# 10

\*проводится на площадке Свердловского филиала ПАО «Т ПЛЮС»

**День первый\***  
**10.11.2026** вторник

**«БЕНЧМАРКИНГ-ДЕНЬ  
С ЧЕМПИОНОМ»**

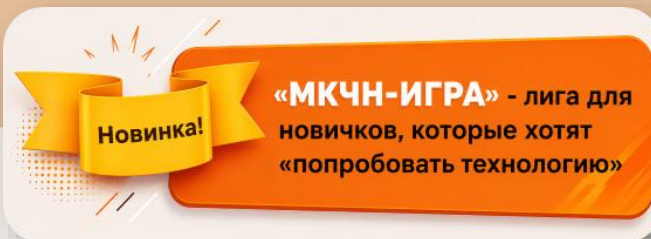


# 11

**День второй\*\***  
**11.11.2026** среда

**«ТРЕНИНГ-ДЕНЬ  
ЛИДЕРСТВА И МАСТЕРСТВА»**

**«МКЧН-ИГРА»**



# 12

**День третий\*\***  
**12.11.2026** четверг

**ОСНОВНОЙ  
СОРЕВНОВАТЕЛЬНЫЙ ДЕНЬ  
«МКЧН-2026»**  
**ФОРУМ «НОТ 2.0.»**

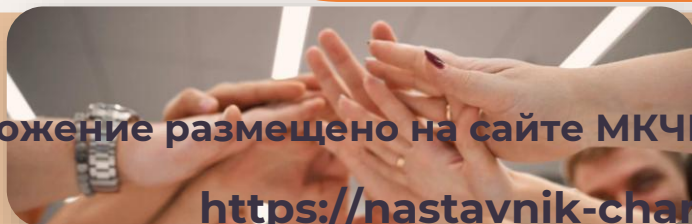


\*\*проводится на площадке МВЦ «ЭКСПО Екатеринбург»

**МКЧН  
2026**  
мы — хотим  
сделать

Положение размещено на сайте МКЧН в разделе «Документы»

<https://nastavnik-champion.ru/>



**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала

# СОСТАВ КОМАНДЫ МКЧН

Участвуют только корпоративные команды наставников – не более 12 команд (полуфинал – решение стандартных кейсов, финал – решение супер-кейсов)

# 10

человек

**НАСТАВНИКИ** - 7 человек

(4 рабочих + 3 руководителя/ИТР).

HR-руководители и специалисты в состав наставников не допускаются.

**КООРДИНАТОР** – 2 человек (HR-специалист)

**КУРАТОР** – 1 человек (HR-руководитель)

Функционал, права и обязанности членов Команды изложены в Положении «О Четвертом Межкорпоративном кейс-чемпионате по наставничеству»\*



Команда – победитель Третьего Межкорпоративного кейс-чемпионата по наставничеству – «Проводники тепла» (Свердловский филиал ПАО «Т Плюс»)

**МКЧН**  
**2026**

мысли - хотят  
могу - хочу

Положение размещено на сайте МКЧН в разделе «Документы»

<https://nastavnik-champion.ru/>

**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала

# СОСТАВ КОМАНДЫ **МКЧН-ИГРА**

Участвуют любые категории участников из числа наставников предприятий и организаций (опыт наставничества от 1 года).

**4** человека

**СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ,  
имеющие базовый опыт наставничества.**

**Допускаются сборные (не корпоративные)  
команды, а также индивидуальное участие.**

Игра проходит в соответствии с «Правилами».



Наставники команды ПАО «Т-Плюс». Призеры 1 МКЧН-2023.– партнеры АНО «ПРОФТРЕКЕР» по пилотированию и развитию игровой методики «МКЧН-ИГРА»

**МКЧН  
ИГРА**  
могу – хочу – играю

Правила игры размещены на сайте в разделе «МКЧН-ИГРА»

<https://nastavnik-champion.ru/>

**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала

# МЕХАНИКА МКЧН

**ПОЛУФИНАЛ** (в каждом полуфинале участвует 6 команд из 7-ми наставников)

1. Команды решают стандартные кейсы – это краткое описание производственной ситуации, в которой необходимо разрешить возникшую проблему через взаимодействие наставника и наставляемого.
2. Решение проводится письменно и при помощи демонстрации действий наставника представителем команды в виде сценки с поддержкой независимого ассистента-актера.
3. Оценку решений проводит Экспертное жюри.

**ФИНАЛ** (в финале участвует не менее 5 команд из 7-ми наставников и 2-х координаторов)

1. Команды решают супер-кейсы – это краткое описание производственной ситуации, в которой необходимо разрешить возникшую проблему через взаимодействие наставника, наставляемого и других членов коллектива.
2. Решение проводится при помощи демонстрации действий всей командой в виде сценки.
3. Оценку решений проводит Экспертное жюри.



Положение размещено на сайте МКЧН в разделе «Документы»

<https://nastavnik-champion.ru/>

**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала

# МЕХАНИКА МКЧН-ИГРЫ

- **Играет от 4 до 8 команд по 4 человека.**
- Отрабатываются основные элементы решения кейсов по методологии МКЧН: «Диагностика дефицитов (навыки, мотивация) наставляемого», «Алгоритмы», «Вопросы», «Постановка задач в зоне ближайшего развития наставляемого», «Обратная связь».
- В игре разбирается структура решения кейсов, эталонное решение кейсов, формируется «насмотренность» кейсовых ситуаций, формируется навык сборки решений в команде.

Принимаются  
заявки от  
предприятий на  
коробочную версию  
бизнес-тренажера  
«МКЧН-ИГРА»

## Игра проходит в 3 фазы:

1. Фаза **«Тренировка»** (3 часа) – индивидуальный зачет. Участники команды решают 4 мини-кейса, последовательно находясь в четырех ролях: «наставник», «наставляемый», «наблюдатель» и «хранитель». Сценки проводятся внутри команды.
2. Фаза **«Баттл»** (1,5 часа) – командный зачет. Команды решают мини-кейсы в парах (2 команды – 1 кейс), сценки проводятся перед залом. Проводится оценка по критериям МКЧН. Лучшие команды проходят на следующую фазу.
3. Фаза **«Чемпионат»** (1,5 часа) – командный зачет. Команды решают стандартные кейсы МКЧН и получают оценки по критериям МКЧН. Вручаются награды «МКЧН-ИГРА».

**МКЧН  
ИГРА**  
наставник – чемпион  
могу – хочу

Положение размещено на сайте МКЧН в разделе «Документы»

<https://nastavnik-champion.ru/>

**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала

# ДОПОЛНИТЕЛЬНО

**Конкурс капитанов.** Выступление лидера команды в стиле «Стенд-Ап» на тему «Почему для меня важно и ценно быть наставником?». Участие капитанов всех команд.



**Оценка компетенций HR.** Апробация оценочных средств для проведения профессионального экзамена по квалификационным требованиям «Организатор наставничества»



**МКЧН**  
**2026**  
менеджеры  
могут — хотят

Положение размещено на сайте МКЧН в разделе «Документы»

<https://nastavnik-champion.ru/>

**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала

# ДОПОЛНИТЕЛЬНО

## ПРОФИОРИЕНТАЦИОННАЯ АКТИВНОСТЬ – «ДЕНЬ НАСТАВНИКА В ФОРМАТЕ «ЖИВАЯ КНИГА».

- ✓ Наставники проводят неформальную встречу с 60-ю школьниками Свердловской области в возрасте от 12-18 лет. Рассказывают о своем жизненном и профессиональном пути. Наставник и его история, как живая книга.
- ✓ Встреча проходит в течение 45 минут в небольших группах. У ребят будет примерный список вопросов к наставнику.
- ✓ После мероприятия школьники обмениваются основными яркими впечатлениями о наставниках и поучаствуют в акции «Спасибо, наставник!», подписав открытки с благодарностью наставникам.

Для колледжей и предприятий – это еще одна возможность заинтересовать будущих студентов и работников профессией и образовательным треком.



**РКЧН**  
**2026**  
могу – хочу – мечтаю

Положение размещено на сайте МКЧН в разделе «Документы»

<https://nastavnik-champion.ru/>

**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала

# РЕЗУЛЬТАТЫ

## для бизнеса

- Развитие HR-бренда компании
- Развитие и удержание персонала
- Повышение вовлеченности и мотивации сотрудников

## для HR-специалистов

- Доступ к бенчмаркам развития наставничества на рабочем месте
- **Повышение квалификации и оценка компетенций HR**
- Возможности обогатить корпоративные программы новыми методиками
- Профессиональное сообщество HR – Организаторов наставничества

## для наставников

- Тренировка навыков наставничества
- Развитие компетенций
- Расширение границ общения
- Поощрение и признание

## для экспертов

- Анализ практик предприятий
- Развитие методологии оценки компетенций и квалификаций персонала



Положение размещено на сайте МКЧН в разделе «Документы»

<https://nastavnik-champion.ru/>

**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала



# УСЛОВИЯ И ВАРИАНТЫ УЧАСТИЯ



## ПАКЕТ «ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ»

ОРГВЗНОС **80 000** рублей

**1 участник**

- Участие в основной соревновательной программе МКЧН **в качестве наблюдателя**
- Программа повышения квалификации 24 часа с выдачей удостоверения
- Питание на площадке
- Трансфер
- Сувенирный пакет
- Вечерняя программа
- Доступ к фото и видео МКЧН

**МКЧН**  
**2026**  
мысли - реальность  
могу - хочу

Положение размещено на сайте МКЧН в разделе «Документы»

<https://nastavnik-champion.ru/>

**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала

# УСЛОВИЯ И ВАРИАНТЫ УЧАСТИЯ



## ПАКЕТ «МКЧН-ИГРА»

ОРГВЗНОС **20 000** рублей

**1 участник**

- Участие игре лиги «МКЧН-ИГРА»
- Кофе-брейки на площадке

**МКЧН  
ИГРА**  
могу – хочу – играю

Положение размещено на сайте МКЧН в разделе «Документы»

<https://nastavnik-champion.ru/>

**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала

# ОРГАНИЗАТОР

Автономная некоммерческая организация

«Центр систем подготовки и развития персонала «ПРОФТРЕКЕР»



Правообладатель «Методики проведения кейс-чемпионатов по наставничеству (КНЧ)»  
(с) Макарова Анна Геннадьевна, 2023-2026



Оператор Регионального кейс-чемпионата педагогов и наставников (РКЧН) и  
корпоративных кейс-чемпионатов по наставничеству для предприятий РФ



Разработчик Квалификации «Специалист по организации наставничества  
(организатор наставничества)» (СПК в области управления персоналом)



Разработчик Квалификационных характеристик «Наставник-рабочий (служащий)»,  
«Наставник – руководитель и специалист» (СПК в сфере образования)



Разработчик Методических рекомендаций по оценке эффективности наставничества  
- проект «Метрики наставничества» (АНО «НАРК»)

**МКЧН**  
**2026**  
могу – хочу – решаю

Положение размещено на сайте МКЧН в разделе «Документы»

<https://nastavnik-champion.ru/>

**ПРОФТРЕКЕР**

Центр систем подготовки  
и развития персонала

# КОНТАКТЫ

АНО «ПРОФТРЕКЕР», г. Екатеринбург,

Генеральный директор – Макарова Анна  
Геннадьевна, к.э.н., Тел. +7(922) 198 – 03 – 75,  
ano@proftreker.ru

По вопросам заключения договора – Макаров  
Андрей Яковлевич, Тел. +7 (982) 643 – 16 – 87,  
info@proftreker.ru



**Присоединяйтесь к  
движению!**

С уважением,  
Анна Макарова

## ПРОФТРЕКЕР

**Центр систем подготовки  
и развития персонала**

Сайты:

<https://proftreker.ru/>

<https://school.proftreker.ru/>

<https://platformanastavnika.ru/>

<https://nastavnik-champion.ru/>

Профориентация

Образование

Наставничество

Стратегии